

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №247»
на 2024 - 2027 годы

От работодателя

Заведующий МБДОУ № 247



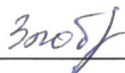
О.А. Жихарева

«12» мая 2025 г.



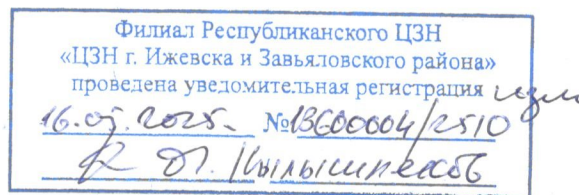
От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ № 247



С.А. Злобина

«12» мая 2025 г.



Внести в коллективный договор следующие изменения:

В раздел «Оформление трудовых отношений. Трудовой договор.»

1. П.3.4 принять в новой редакции: «В соответствии с ч.1 ст.68 трудового кодекса РФ прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу.»
2. П.3.13 дополнить следующими словами: - при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.
3. П.4.3 принять в новой редакции: «Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. (Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»).
4. П.4.7 дополнить следующими словами: При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.
5. П.4.9. после слов женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет...дополнить словами - матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет...допускается только с их письменного согласия.
6. П.4.19 принять в новой редакции: Удлиненные отпуска устанавливаются педагогическим работникам в соответствии с постановлением Правительства РФ от 03.04.2024 №415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».
7. П.5.8 принять в новой редакции: «Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.»
8. П.5.9 принять в новой редакции: «Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители Работодателя, допустившие задержку выплаты

Работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней Работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы (ст. 142 ТК РФ). При нарушении Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно.»

9. Раздел 7 Коллективного договора принять в новой редакции: Охрана труда и здоровья
7 Работодатель обязуется:

7.1. Обеспечить право Работников МБДОУ № 247 на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний Работников (ст. 212 ТК РФ).

7.2. Разработать и утвердить инструкции по охране труда (ст. 212 ТК РФ) с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа, обеспечить их соблюдение Работниками.

7.3. Предусмотреть в смете затрат расходы на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда (ст. ст. 218, 219 ТК РФ) (далее - Приложение № 6):

- проведение специальной оценки условий труда;
- приобретение средств индивидуальной защиты;
- ежегодно проводимые проверки заземления, сопротивления, состояния систем отопления и водоснабжения, вентиляции;
- проведение профилактических противопожарных работ (установка и обслуживание пожарной сигнализации, огнезащитная обработка деревянных строений, перезарядка огнетушителей, приобретение первичных средств пожаротушения и др.)
- проведение инструктажей по охране труда;
- стажировки на рабочем месте (для определенных категорий Работников);
- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- обучения по охране труда у Работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда;
- проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

7.4. Обеспечивать обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом.

7.5. Обеспечивать Работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обеззараживающими средствами. Приобретение, хранение, стирку, сушку, дезинфекцию и ремонт средств

индивидуальной защиты, спецодежды и обуви осуществлять за счет средств работодателя ст. 221 ТК РФ (далее - Приложение № 7).

7.6. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве (ст. ст. 227-230.1 ТК РФ).

7.7. Обеспечить прохождение обязательных периодических медицинских осмотров Работников за счет средств работодателя (ст. ст. 212, 213 ТК РФ).

7.8. Обеспечить обучение и проверку знаний по охране труда работников МБДОУ №247 не реже одного раза в три года, на специальных курсах: руководителей, специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц, членов комитета (комиссии) по охране труда, за счет собственных средств или фонда социального страхования.

7.9. Обеспечить содержание территории МБДОУ №247, состояние рабочих мест, безопасную эксплуатацию зданий и сооружений, исправность систем освещения, наличие защитных ограждений, наличие инструкций, плакатов уголков по охране труда в соответствии с требованиями СанПиН.

7.10. Профсоюз обязуется:

7.10.1. Осуществлять общественный контроль, за улучшением условий и проведением мероприятий по охране труда Работников МБДОУ в соответствии с действующим законодательством.

7.10.2. Принимать участие в расследовании несчастных случаев, а также может осуществлять самостоятельное расследование несчастных случаев.

10. П.9.3 принять в новой редакции: «Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого Работника и предъявляет его в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах территориального органа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации. В сведения о трудовой деятельности включается информация: о Работнике, месте работы, его трудовой функции, переводах Работника на другую постоянную работу, увольнение Работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора.»

В приложение №1 (Правила внутреннего трудового распорядка) к коллективному договору МБДОУ №247 внести следующие изменения.

1. П.2.10 принять в новой редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) Работодателя должно соответствовать условиям трудового договора.»
2. П.5.17 дополнить следующими словами: При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.
3. П.5.14 после слов женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет...дополнить словами - матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати

лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет...допускается только с их письменного согласия.

4. П.6.10 принять в новой редакции: «Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители Работодателя, допустившие задержку выплаты Работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней Работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы (ст. 142 ТК РФ). При нарушении Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно.»
5. П.2.4 принять в новой редакции: «Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого Работника и предъявляет его в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах территориального органа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации. В сведения о трудовой деятельности включается информация: о Работнике, месте работы, его трудовой функции, переводах Работника на другую постоянную работу, увольнение Работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора.»
6. Раздел 5 Правил внутреннего трудового распорядка дополнить п.5.33 : «Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск Работникам с ненормируемым рабочим днем в соответствии со ст.119 ТК РФ и Постановлением Администрации г. Ижевска от 06.05.2008г. № 319 «Об утверждении правил предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска Работникам с ненормируемым рабочим днем в муниципальных учреждениях города Ижевска и примерного перечня должностей (профессий) Работников Работникам с ненормируемым рабочим днем в муниципальных учреждениях города Ижевска»:
 - заведующему – 3 календарных дня.
 - заместителю заведующего – 3 календарных дня.
7. П.4.1 дополнить п.11): проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).
8. П.5.18 принять в новой редакции: «Работникам, трудовая деятельность которых связана с работой на персональном компьютере устанавливаются регламентированные перерывы продолжительностью 15 минут через каждые два часа работы (Письмо Минтруда от 14.06.2017 № 14-2/ООГ-4765).»
9. П.5.24 принять в новой редакции: Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 42 календарных дня в соответствии с постановлением Правительства РФ от 03.04.2024 №415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

10. П.5.26 принять в новой редакции: «Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утвержденным Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.»
11. П.8.7 принять в новой редакции: Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.