



02.06.2025

ПРИКАЗ

№ 111

г. Ижевск

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка

Во исполнение протеста прокуратуры Ленинского района города Ижевска от 26.05.2025 г. № 41-2025 на Правила внутреннего трудового распорядка,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые изменения, вносимые в Правила внутреннего трудового распорядка согласно приложения к настоящему приказу (далее - изменения в Правила).
2. Заместителю заведующего по учебно-воспитательной работе Парфеновой Марине Александровне, разместить изменения в Правила на официальном сайте Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №247» в сети «Интернет» в течение 10 рабочих дней со дня принятия.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий

С приказом ознакомлен:

Парфенова М.А. зам.заведующего по УВР

СОГЛАСОВАНО

С учетом мнения представительного органа
работников Председатель первичной
профорганизации
МБДОУ № 247

_____ С.А.Злобина
Протокол №06 от 02.06.2025 года.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего
МБДОУ № 247
от 02.06.2025 года. № 111

Изменения, которые вносятся в Правила внутреннего трудового распорядка

1. П.6.10 принять в новой редакции: «Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители Работодателя, допустившие задержку выплаты Работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней Работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы (ст. 142 ТК РФ). При нарушении Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно.»